

**ACUERDO No. 216
21 de octubre de 2022**

Por medio del cual se deroga el Acuerdo 202 del 27 de mayo de 2022 y se promulga el Reglamento del Fondo Bienestar Social del Fondo de Empleados de la Energía – CAJITA, en adelante EL FONDO.

La Junta Directiva del FONDO DE EMPLEADOS DE LA ENERGIA -CAJITA, en uso de sus facultades legales y estatutarias, contempladas en el Artículo 57 del Estatuto vigente y

CONSIDERANDO:

Que según el Artículo 92 del Estatuto, EL FONDO debe contar con un Fondo de Bienestar Social con el fin de atender las siguientes necesidades:

1. Salud, previsión y solidaridad en beneficio de los asociados y su grupo familiar, sin perjuicio de poder brindar ayuda a instituciones de utilidad común e interés social.
2. Educación orientada a la formación y capacitación de los asociados, directivos, empleados y administradores de EL FONDO en educación solidaria y en actividades de investigación con similares propósitos.
3. Recreación, esparcimiento, cultura, práctica de deportes y utilización creativa del tiempo libre para los asociados y su grupo familiar.
4. Que la Asamblea General de Asociados celebrada el 2 de marzo del 2013, autorizó trasladar los recursos del Fondo de Fines Específicos a un único Fondo el cual se denomina Fondo de Bienestar Social.

ACUERDA:

ARTÍCULO 1. OBJETIVO: Reglamentar el Fondo de Bienestar Social, el cual tiene como fin propender por la atención de necesidades relacionadas con información, educación, previsión, formación, capacitación, investigación, recreación, cultura, previsión y solidaridad de los asociados, así como determinar los recursos que pueden constituir este Fondo y su destinación y se reglamenta la utilización de los mismos.

ARTÍCULO 2. DEFINICIÓN DE TÉRMINOS: A continuación se definen términos a tener en cuenta para mejor entendimiento del presente Acuerdo:

ACTIVIDADES CULTURALES: Actividades encaminadas a fomentar el arte en general.

ACTIVIDADES DEPORTIVAS Y RECREATIVAS: Actividades físicas y mentales encaminadas a mejorar la salud y el aprovechamiento del tiempo libre.

ACTIVIDADES FORMATIVAS: Actividades de enseñanza y asimilación de prácticas y destrezas relacionadas con actividad manual, tecnológica y otros espacios que permitan acceder a nuevos conocimientos, que no constituyen educación formal.

AUXILIO EDUCATIVO: Es un recurso económico destinado a cubrir parte de los gastos y/o costos educativos de los asociados o de su cónyuge o compañero(a) permanente o hijos menores de 25 años, según condiciones establecidas.

DISCAPACIDAD: Falta o limitación de alguna facultad física o mental que dificulta o imposibilita el desarrollo normal de la actividad de una persona.

EDUCACIÓN ESPECIAL: Formación destinada a desarrollar la capacidad intelectual, moral y afectiva de personas que tienen algún tipo de discapacidad intelectual o física, que no pueden ser satisfechos por el sistema educativo tradicional.

EDUCACIÓN FORMAL: La que se imparte en establecimientos educativos aprobados por el Ministerio de Educación Nacional en una secuencia regular de ciclos lectivos, con sujeción a pautas curriculares progresivas y conducente a obtener grados y títulos.

ENFERMEDAD GRAVE: Para efectos de la póliza exequial se entiende como enfermedad grave el accidente cerebrovascular, la insuficiencia renal, el infarto del miocardio, la intervención a las arterias coronarias y la esclerosis múltiple.

ENFERMEDAD TERMINAL: Estado de salud incurable e irreversible, según concepto médico. Los elementos fundamentales son: 1) presencia de una enfermedad avanzada, progresiva e incurable, 2) falta de posibilidades razonables de respuesta al tratamiento específico, 3) presencia de numerosos problemas o síntomas intensos, múltiples, multifactoriales y cambiantes, 4) gran impacto emocional en paciente, familia y equipo terapéutico, muy relacionado con la presencia explícita o no de la muerte, 5) El cáncer, sida, enfermedades de motoneurona, insuficiencia específica orgánica (renal, cardíaca, hepática, etc.) en las etapas finales de la enfermedad.

ENTRETENIMIENTO: Diversión del asociado y su familia para conservar la salud, aliviar tensiones, disminuir estrés, entre otros fines.

GASTO EMERGENTE: Auxilio económico que reconoce la Aseguradora en caso de fallecimiento del asociado.

GRADO DE CONSANGUINIDAD, AFINIDAD Y ÚNICO CIVIL: 1) El grado de consanguinidad se define como la relación o conexión que existe entre personas que descienden de un mismo tronco o raíz, o que están unidas por los vínculos de la sangre. El primer grado de consanguinidad está conformado por padres e hijos y el segundo grado de consanguinidad lo componen los hermanos, abuelos y nietos. 2) El grado de afinidad lo constituyen aquellas personas que se establecen con la familia del cónyuge o compañero(a) permanente y respetan las mismas líneas ascendentes y descendientes del grado de consanguinidad. Pertenecen al primer grado de afinidad el cónyuge, los suegros, yerno/nuera e hijastros y al segundo grado de afinidad los cuñados. 3) El grado único civil es el que resulta de la adopción.

GRUPO FAMILIAR: Lo constituyen el asociado y familiares hasta en segundo grado de consanguinidad, primero de afinidad y primero civil.

PERIODO DE CARENCIA: Lapso de tiempo durante el cual la póliza exequial no tiene cobertura para los nuevos ingresos, la cual solo se aplica a partir de:

- Las 24 horas siguientes al reporte de afiliación si la muerte sobreviene por causa de accidente
- Del día 46 contado desde la fecha de iniciación de la vigencia, por causa de cualquier enfermedad excepto cáncer, SIDA y enfermedades graves.
- Del día 181 contado desde la fecha de iniciación de la vigencia por cualquier enfermedad grave.
- Del día 366 contado desde la fecha de iniciación de la vigencia por cáncer y SIDA.

PREVISIÓN: Acción o efecto de prever o prevenir alguna situación.

PROMOCIÓN 2X1: EL FONDO entrega dos boletas con fines de esparcimiento, cultura, deporte entre otros, y de los cuales el asociado cancela uno, según condiciones ofrecidas.

SALDO INSOLUTO DE LA DEUDA: Saldo de la deuda a favor de EL FONDO al momento del fallecimiento del asociado.

SARLAFT: Sistema de Administración de Riesgos de Lavado de Activos y Financiación del Terrorismo.

SMLDV: Salario mínimo legal diario vigente.

SMLMV: Salario mínimo legal mensual vigente.

SNIES: Sistema Nacional de Información de Educación Superior del Ministerio de Educación Nacional.

ARTÍCULO 3. POLÍTICAS: EL FONDO orientará los programas de bienestar, educación, capacitación y solidaridad para los asociados y/o familias con los recursos propios del Fondo de Bienestar Social, con especial atención en:

- Velar porque el asociado y su grupo familiar se integren a la entidad mediante la participación en programas de bienestar, educación, capacitación, recreación y cultura que busquen elevar su nivel social y económico.
- Capacitar permanentemente a los asociados, directivos y empleados en temas de organización y participación democrática por diferentes medios, así como de fomento dentro del sistema de economía solidaria.
- Brindar ayuda económica temporal y excepcional a los asociados dependiendo de circunstancias especiales o situaciones de particular dificultad, en las cuales se pueda hacer realidad la ayuda mutua entre aquellos.
- Propender por el mejoramiento de la calidad de vida de las comunidades en que se encuentra localizada, de conformidad con las políticas generales aprobadas; de igual manera podrá hacer contribuciones para la realización de obras de interés social que se efectúen

especialmente en comunidades o asociaciones que de una u otra forma se encuentren ligadas a la entidad.

- Cubrir total o parcialmente el valor de las primas de las pólizas de seguros que protejan la vida de los asociados y minimicen los riesgos en el otorgamiento de créditos.
- Establecer mecanismos de información y divulgación de los servicios de bienestar, educación, capacitación y solidaridad entre sus asociados.

ARTÍCULO 4. RECURSOS: Los recursos del Fondo de Bienestar Social estarán conformados por:

- Los porcentajes que determine la Asamblea General de acuerdo con los excedentes que resulten del ejercicio económico y contable anual, según el artículo 96 del Estatuto.
- La revalorización de aportes de ex asociados que no hayan sido reclamados después de un (1) año del retiro, según el artículo 90 del Estatuto.
- Los saldos de ex asociados fallecidos que después de dos (2) años del suceso, no hayan sido reclamados por los beneficiarios.
- Los dineros que reciba EL FONDO a título de donaciones, herencias o legados de personas naturales, o destinaciones de personas jurídicas para el Fondo de Bienestar Social.
- Los retornos que ofrezcan las Empresas con las que se tiene convenios de prestación de servicios a los asociados.
- Los descuentos correspondientes a tres (3) SMLDV, cobrados al asociado cuando habiéndose inscrito previamente para participar en una actividad de educación y/o bienestar no lo haga o impida que los demás asociados lo hagan, o cuando no concurren al menos al noventa por ciento (90%) del curso programado o cuando no superen la calificación mínima exigida, siempre y cuando la actividad no supere dicho tope, en caso contrario se multará con el valor total de la misma.
- Las sanciones económicas a los miembros de la Junta Directiva, Comité de Control Social y Comités permanentes cuando no concurren sin causa justificada a las reuniones que hayan sido convocados formalmente, según el reglamento establecido para tal fin, correspondiente a tres (3) SMLDV.
- Las multas por inasistencia de los asociados o delegados a Asambleas según lo estipulado en el artículo 26 del Estatuto vigente, hasta de 3 SMLDV.
- Los demás recursos que considere la Junta Directiva y/o la Asamblea.

ARTÍCULO 5. REQUISITOS MÍNIMOS PARA ACCEDER A LOS RECURSOS DEL FONDO DE BIENESTAR SOCIAL:

- Ser asociado hábil, es decir encontrarse al día en las obligaciones a la fecha de solicitud de utilización de los recursos.
- Tener antigüedad como mínimo de tres (3) meses continuos en EL FONDO.
- No presentar suspensión temporal de los servicios y/o derechos, de acuerdo con lo estipulado en los artículos 27 y 28 del Estatuto.
- Último comprobante de pago de nómina y curso básico de economía solidaria con certificación mínima de 20 horas, cuando la solicitud es para auxilio educativo, auxilio para hijos en condición de discapacidad y Auxilio de Nacimiento.

- Contar con última actualización de datos exigida por el SARLAFT. La actualización de los datos de los asociados debe hacerse como mínimo anualmente o con una periodicidad menor, según se requiera.
- Soportes exigidos según al auxilio que apliquen.

PARÁGRAFO 1: Se exceptúan de requisitos de antigüedad los conceptos definidos en el Artículo 6 literales a) y b) del presente Acuerdo.

PARÁGRAFO 2: Se exceptúan del requisito de presentar comprobante de pago de nómina y el curso básico de economía solidaria a los asociados que participen en las actividades recreativas, deportivas, entretenimiento y culturales.

ARTÍCULO 6. DESTINACIÓN DE LOS RECURSOS: Los recursos del Fondo de Bienestar Social podrán tener las siguientes destinaciones:

- a) **Educación en Economía Solidaria y Capacitación en aspectos administrativos y financieros que apoyen la gestión de EL FONDO:** EL FONDO programará anualmente cursos de educación en economía solidaria y conocimiento de aspectos administrativos y financieros, para asociados, Órganos de Administración y Control y empleados, subsidiados en un 100%.

El Comité de Educación presentará los programas anuales de educación y capacitación a la Junta Directiva, quien los analizará y aprobará. Adicionalmente, con base en los informes de dicho Comité, la Junta evaluará el cumplimiento de los programas y ordenará los ajustes que estime convenientes.

PARÁGRAFO: La educación y capacitación básica presencial programada se realizará siempre y cuando se cuente con el número mínimo de 20 participantes. Para niveles superiores y capacitación virtual, la Junta Directiva definirá el número mínimo de participantes requerido, salvo el curso virtual básico de economía solidaria que podrá ser tomado individualmente por el asociado.

- b) **Plan de Previsión Exequial:** A través de convenio con una empresa aseguradora, EL FONDO contratará el programa de previsión exequial a nivel nacional para los asociados y los siguientes miembros de su grupo familiar que lo requieran, así:
- Asociado casado o en unión marital de hecho: cónyuge o compañero (a) permanente e hijos hasta 40 años de edad.
 - Asociado soltero: padres y hermanos hasta 40 años de edad que dependan económicamente del asociado, o padres e hijos hasta 40 años de edad.

EL FONDO subsidia desde el 50% al 100% dependiendo de la antigüedad del asociado al corte de cada vigencia de la póliza, según la siguiente escala:

| Antigüedad asociada | Subsidio |
|---------------------|----------|
| Hasta 1 año | 50% |
| Hasta 2 años | 60% |
| Hasta 3 años | 70% |

| | |
|--------------|------|
| Hasta 4 años | 80% |
| Hasta 5 años | 90% |
| Mayor 5 años | 100% |

El plan subsidiado por el Fondo contempla los siguientes amparos básicos:

- Servicios de Funeraria: Serán prestados en el momento del siniestro por las mejores funerarias del país adscritas a la red de servicios exequiales de la Aseguradora, comprendiendo los siguientes servicios:
 - Traslados del fallecido según requerimiento dentro del perímetro urbano de cada localidad.
 - Trámites legales para la obtención de la Licencia de Inhumación o Cremación
 - Trámites del Registro Notarial de defunción ante notaria.
 - Tratamiento de Conservación del Cuerpo.
 - Suministro de sala de velación.
 - Suministro de Cofre o Ataúd.
 - Velación por el tiempo estándar estipulado en cada región.
 - Atención en la sala de velación (cafetería y llamadas locales).
 - Cinta impresa.
 - Carroza o Coche Fúnebre de acuerdo con disponibilidad.
 - Oficio Religioso Ecuménico.

En Bogotá el servicio podrá ser prestado en la Funeraria Gaviria de la 43, Capillas salas de velación del tercer piso, no incluyendo las Funerarias Gaviria de la 98, San Juan de Ávila y Santuario de Cristo Rey.

- Servicios de Destino Final: El servicio lo prestarán los mejores parques cementerios, cementerios locales y distritales del país adscritos a la red de servicios exequiales de la Aseguradora en el momento de la ocurrencia del siniestro.

El programa subsidiado por EL FONDO contempla los siguientes amparos adicionales:

- En caso de fallecimiento del asociado un gasto emergente de tres (3) SMLMV.
- Por no utilización de la póliza teniendo derecho a ésta un (1) SMLMV.
- Auxilio económico por fuerza mayor hasta cinco (5) SMLMV.
- Auxilio económico por uso de un lote en propiedad hasta dos comas siete (2,7) SMLMV.
- Auxilio económico por poblaciones sin red de servicio hasta seis comas cinco (6,5) SMLMV.
- Compensación cuando no se pueda garantizar una solución de destino final para restos un (1) SMLMV.
- Traslado sanitario a la ciudad de domicilio habitual.
- Cubrimiento de cuatro (4) meses para asociados y su grupo familiar, que sean retirados por desvinculación de la Compañía.
- Repatriación de restos mortales con un cubrimiento de hasta treinta (30) SMLMV.

El asociado a su costo podrá complementar el plan exequial con nuevos beneficiarios y cubrimientos adicionales, lo cual generará mayor valor de la prima, la cual será descontada

al asociado bajo la modalidad de semestre anticipado, calculando la antigüedad del asociado al corte del mes anterior al envío del descuento.

PARÁGRAFO 1: Para el otorgamiento del plan exequial subsidiado por EL FONDO, los padres no hacen parte del grupo familiar. Si el asociado desea incluirlos será a su costo.

PARÁGRAFO 2: La prestación del servicio exequial se da una vez cumplidos los períodos de carencia.

PARÁGRAFO 3: El asociado debe presentar toda la documentación exigida por la Aseguradora para el cubrimiento del servicio y reconocimiento de los amparos adicionales.

PARÁGRAFO 4: Los descuentos respectivos se efectuarán semestralmente de manera anticipada.

PARÁGRAFO 5: Las novedades de retiro, inclusión de beneficiarios o cambio de plan únicamente se realizan antes de la renovación de la siguiente vigencia de la póliza.

PARÁGRAFO 6: En el caso de retiro de asociados por desvinculación laboral, la Aseguradora a su costo asume las primas de cuatro (4) mensualidades, con el fin de que él y su grupo familiar afiliado tenga derecho a la cobertura.

PARÁGRAFO 7: En caso de fallecimiento del asociado, la Aseguradora exonera del pago de primas y dará cobertura a los beneficiarios afiliados hasta la renovación más próxima de la póliza.

- c) **Auxilio educativo:** EL FONDO otorgará un auxilio educativo semestral al asociado, o al cónyuge o compañero(a) permanente, o a uno de sus hijos hasta veinticinco (25) años, que dependan económicamente del asociado y que se encuentren realizando estudios de educación formal en un establecimiento educativo autorizado, es decir, aquellos que se encuentren clasificados en el Sistema de Información de las Instituciones de Educación Superior SNIES del Ministerio de Educación Nacional, en los niveles que defina la Junta Directiva, cuyas calificaciones y/o número de créditos estudiados en el semestre o año respectivo sean los establecidos por la Junta Directiva.

La Junta Directiva aprobará el Reglamento y la Gerencia el procedimiento para la evaluación y otorgamiento de los auxilios educativos, los cuales serán divulgados a través de los diferentes medios de comunicación utilizados por EL FONDO, con el fin de garantizar que todos los asociados tengan acceso a la información en forma oportuna, debiéndose especificar las condiciones y requisitos mínimos que los asociados deben cumplir, los criterios de selección y su ponderación, la fecha límite para inscripciones, las fechas durante las cuales se llevará a cabo el proceso de selección y calificación de las solicitudes recibidas, la de adjudicación de los auxilios, la de publicación de los resultados, los requisitos para la legalización del auxilio y la fecha de desembolso.

PARÁGRAFO 1: Los documentos y requisitos serán los exigidos según el Reglamento y Procedimiento que aprueben la Junta Directiva y la Gerencia respectivamente.

El Comité de Educación o comisión transitoria designado por la Junta Directiva evaluará las diferentes solicitudes presentadas, verificará el cumplimiento de los requisitos, solicitará aclaraciones a los asociados e información adicional para continuar con el estudio de la solicitud.

PARÁGRAFO 2: Los auxilios educativos están dirigidos a quienes cursen niveles técnicos, tecnológico, profesional, especialización o maestría, cumpliendo con los requisitos de la educación formal.

PARÁGRAFO 3: Los auxilios educativos a nivel de especialización o maestría y cumpliendo con los requisitos de la educación formal, solo aplican cuando es el asociado quien las cursa.

- d) **Auxilio para asociados con hijos en condición de discapacidad:** EL FONDO concederá un auxilio semestral para cubrir gastos asociados a educación especial, medicamentos, terapias, entre otros; de los hijos de los asociados en condición de discapacidad.

La Junta Directiva aprobará el Reglamento y la Gerencia el Procedimiento para la evaluación y otorgamiento de los auxilios para hijos de asociados con discapacidad, información que será divulgada a través de los diferentes medios de comunicación utilizados por EL FONDO, con el fin de garantizar que todos los asociados tengan acceso a ésta en forma oportuna, debiéndose especificar las condiciones y requisitos mínimos que los asociados deben cumplir, los criterios de selección y su ponderación, la fecha límite para inscripciones, las fechas durante las cuales se llevará a cabo el proceso de selección y calificación de las solicitudes recibidas, la de adjudicación de los auxilios, la de publicación de los resultados, los requisitos para la legalización del auxilio y la fecha de desembolso.

PARÁGRAFO: Los documentos y requisitos serán los exigidos según el reglamento y procedimiento que aprueben la Junta Directiva y la Gerencia respectivamente.

El Comité de Educación o comisión transitoria designado por la Junta Directiva evaluará las diferentes solicitudes presentadas, verificará el cumplimiento de los requisitos, solicitará aclaraciones a los asociados e información adicional para continuar con el estudio de la solicitud.

- e) **Auxilio de Nacimiento:** EL FONDO otorgará al asociado un auxilio anual de 0,3 SMLMV por nacimiento de cada hijo. En caso de que tanto el padre como la madre sean asociados, este auxilio se distribuirá entre los dos.

PARÁGRAFO: Para acceder al auxilio de nacimiento, el asociado deberá presentar el registro civil de nacimiento o sentencia de adopción del hijo, máximo a los tres (3) meses de nacimiento del mismo, y los demás definidos en el artículo 5 del presente Reglamento.

- f) **Auxilio por Hospitalización:** EL FONDO otorgará anualmente un auxilio de 0,3 SMLMV al asociado que sea hospitalizado por un término igual o superior a tres (3) días continuos, en instituciones acreditadas por el Ministerio de Salud, ya sea por enfermedad general, crónica y/o accidente.

PARÁGRAFO 1: El auxilio de hospitalización no contempla los siguientes eventos: 1) Cirugía plástica o cosmética como producto de intervenciones estéticas, no funcionales. 2) Curas de

reposo (tratamiento de enfermedades mentales de reposo, alcoholismo, drogadicción) 3) Chequeos Ejecutivos.

PARÁGRAFO 2: Documentación exigida: Certificación o constancia de hospitalización expedida por la Institución Prestadora de Servicios de Salud (I.P.S.) debidamente reconocida, con antigüedad no mayor a 90 días calendario, contados a partir de la fecha de salida de la institución, así como la Epicrisis (resumen de Historia Clínica en donde se encuentre constancia de la hospitalización) y los demás definidos en el artículo 5 del presente Reglamento.

- g) **Auxilio de Atención Médica Domiciliaria:** EL FONDO subsidiará el 100% del plan de atención médica domiciliaria a los asociados con edad igual o superior a 90 años y que se encuentren en la cobertura dada por el prestador del servicio contratado por EL FONDO para tal fin.
- h) **Apoyo a la comunidad:** La Junta Directiva podrá apoyar a instituciones sin ánimo de lucro, para lo cual el Comité de Control Social efectuará las evaluaciones respectivas, dando prioridad a las puestas a consideración por los asociados, sin que cada auxilio sobrepase dos (2) SMLMV. Igualmente podrá apoyar a las empresas vinculadas en actividades de bienestar, sin que el desembolso supere un (1) SMLMV.

PARÁGRAFO: Cuando un asociado postule alguna entidad para apoyar, este debe cumplir con todos requisitos establecidos en el Artículo 5 del presente Reglamento.

- i) **Seguro de vida deudores:** De acuerdo con las condiciones pactadas con la Aseguradora que preste este servicio en EL FONDO, los asociados que efectúen créditos y que no tengan ninguna enfermedad terminal, según definición del artículo 2 de este reglamento, tendrán asegurado el 100% del saldo insoluto de la deuda, subsidiando EL FONDO el 75% y el 25% restante a cargo del asociado, descontado dentro del ciclo de amortización del crédito.

Quienes deseen solicitar montos superiores a los que cubre el amparo automático según el rango de edad establecido, deberán diligenciar formato de asegurabilidad, adjuntando historia clínica detallada con actualización máxima de dos (2) meses y someterse a los exámenes médicos requeridos por la Aseguradora.

PARÁGRAFO: Documentación mínima para la reclamación del seguro de vida deudores: Los beneficiarios del asociado fallecido deberán presentar a EL FONDO, con el fin de enviarla a la Aseguradora para el reconocimiento del saldo insoluto de la deuda, el registro civil de defunción, historia clínica detallada y la fotocopia de la cédula del asociado fallecido entre otras.

- j) **Obsequio:** EL FONDO podrá otorgar un obsequio por la temporada navideña o en fechas especiales, de acuerdo con la aprobación impartida por la Junta Directiva. Los asociados merecedores del obsequio navideño son los que se encuentren al día en sus obligaciones con corte al 10 de noviembre del respectivo año y para otros obsequios deben encontrarse al día según las fechas establecidas por la Junta Directiva.

Así mismo, podrá otorgar otro tipo de obsequios en cualquier época del año, para incentivar la participación en encuestas, cumpleaños, concursos, referidos, entre otros, para lo cual la Administración establecerá las condiciones y requisitos pertinentes.

PARÁGRAFO: A los asociados con antigüedad igual o superior a tres meses y hasta 6 meses se les otorgará el obsequio en la temporada navideña equivalente al cincuenta por ciento (50%) de lo que reciben los asociados con antigüedad superior a 6 meses.

k) **Actividades recreativas, formativas, culturales y deportivas:** EL FONDO programará actividades de bienestar para participación del asociado y/o su grupo familiar, estableciendo los siguientes porcentajes de subsidio y sin que excedan de tres (3) SMLDV por actividad:

- En actividades dirigidas únicamente al asociado se subsidia el 50%
- En actividades dirigidas al asociado y/o su grupo familiar:
 - Se subsidia al asociado el 50% y a un miembro de su grupo familiar el 25%.
 - Si el asociado no asiste se subsidia el 50% al primer miembro y el 25% al segundo miembro del grupo familiar.
 - Si el asociado participa con un miembro que no pertenece a su grupo familiar, sólo se subsidia 50% al asociado y el invitado cancelará el 100% de la actividad.

PARÁGRAFO 1: Las inscripciones para el desarrollo de actividades recreativas, formativas, culturales y deportivas se efectuarán en las fechas que se prevean para cada uno, diligenciando el formato respectivo. En caso que los participantes no asistan después de inscritos, o impidan que los demás asociados lo hagan, se aplicará la sanción descrita en el Artículo 4 del presente reglamento.

Cada actividad se desarrollará si se cuenta con un mínimo de 20 inscritos, salvo concepto diferente de la Junta Directiva.

Al finalizar cualquier actividad descrita en el literal k) del presente artículo, el empleado o prestador del servicio encargado de dirigirla practicará a los participantes una encuesta de satisfacción, la cual podrá contener adicionalmente recomendaciones de mejora, quejas y/o felicitaciones, con el fin de que la Administración tenga en cuenta las observaciones para futuros eventos.

PARÁGRAFO 2: EL FONDO promoverá en fechas específicas pases de ingreso a diferentes eventos artísticos, culturales, deportivos, etc., con promoción 2X1, donde se podrá hacer uso en cualquier momento de acuerdo con la vigencia.

l) **Otros auxilios:** La Junta Directiva excepcionalmente podrá otorgar a los asociados otros auxilios no definidos en el presente reglamento, para lo cual evaluará la solicitud y, en caso de aprobarlo, no excederá de un (1) SMLMV. Solo se podrá otorgar un (1) auxilio por asociado durante el año.

PARÁGRAFO: La Junta Directiva tendrá en cuenta las sugerencias y recomendaciones del Comité de Control Social para analizar e implementar otros auxilios que contribuyan al mejoramiento de la calidad de vida de los asociados de EL FONDO y sus familias, siempre y cuando se cuente con el presupuesto necesario.

ARTÍCULO 7. ASIGNACIÓN DE LOS RECURSOS: Para garantizar el cumplimiento de los objetivos, la Junta Directiva, con fundamento en los porcentajes de los excedentes del ejercicio que asigne la Asamblea General al Fondo de Bienestar Social, presupuestará los recursos del Fondo de Bienestar Social para cada una de las áreas de Salud, Previsión, Solidaridad, Educación y Recreación, procurando atender equitativamente las diferentes actividades que ha de desarrollar, en aras de satisfacer los postulados solidarios, con sujeción en un todo a los principios consagrados en la legislación sobre la economía solidaria y atendiendo las directivas y pautas que sobre el particular expidan los organismos competentes.

ARTÍCULO 8. DESEMBOLSO DE LOS AUXILIOS: Los auxilios que generen desembolso de recursos monetarios serán transferidos a la cuenta bancaria del asociado registrada en EL FONDO, máximo en un plazo de sesenta (60) días hábiles después de presentada la solicitud.

ARTÍCULO 9. CONTROL DE LOS AUXILIOS OTORGADOS DEL FONDO DE BIENESTAR SOCIAL: El Comité de Control Social y/o la Gerencia de EL FONDO mantendrá el control permanente de los auxilios concedidos y actividades desarrolladas, y si llegase a comprobar fraude por parte del algún asociado o beneficiario, dicho Comité solicitará a la Junta Directiva aplicar las sanciones a que haya lugar de acuerdo con el régimen disciplinario establecido en el Estatuto, y a que el asociado infractor, una vez se compruebe la irregularidad, reintegre inmediatamente el auxilio otorgado.

La Gerencia informará trimestralmente a la Junta Directiva la utilización de los recursos del Fondo de Bienestar Social.

ARTÍCULO 10. PLAN DE TRABAJO: La Gerencia y/o la comisión transitoria que la Junta Directiva designe deberá elaborar un plan de trabajo junto con el presupuesto anual de las actividades que se propone desarrollar en el periodo para el cual fue elegida, el cual será sometido a consideración y aprobación de la Junta Directiva.

ARTÍCULO 11. GASTOS: La Gerencia de EL FONDO tendrá a su cargo la ejecución de los gastos que ocasionen las actividades contempladas en el plan y presupuesto del Fondo de Bienestar Social.

ARTÍCULO 12. DIVULGACIÓN: La Gerencia de EL FONDO divulgará este Reglamento y la programación de actividades a través de la página web y demás medios de comunicación de EL FONDO.

ARTÍCULO 13. INFORME ANUAL: Al final del ejercicio, la Junta Directiva y la Gerencia elaborarán, para ser presentado a la Asamblea General y a los organismos competentes que lo requieran, un informe detallado de estas actividades sociales.

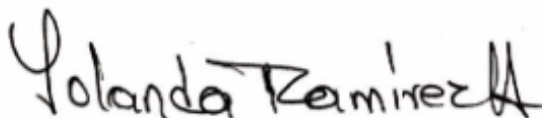
ARTÍCULO 14. VIGENCIA Y DEROGATORIAS: El presente Acuerdo ha sido aprobado por la Junta Directiva en su sesión ordinaria del 21 de octubre de 2022 según consta en el Acta No. 384, entrará a regir a partir de la misma fecha y deroga todas las demás disposiciones sobre la misma materia.

Para constancia se firma el presente Acuerdo en la ciudad de Bogotá D.C a los veintiun (21) días del mes de octubre de dos mil veintidós (2022).

COMUNÍQUESE, PUBLÍQUESE Y CÚMPLASE.



JORGE ARMANDO PINZÓN BARRAGÁN
Presidente



YOLANDA RAMÍREZ HERNÁNDEZ
Secretaria

GESTIÓN DEL CAMBIO

| FECHA | VERSIÓN | DESCRIPCIÓN DE CAMBIOS |
|------------|---------|--|
| 12-08-2016 | 1 | Creación del Reglamento (Acuerdo 75) |
| 18-11-2016 | 2 | Acuerdo 76 Modificación texto Artículo 20. |
| 21-12-2017 | 3 | Acuerdo 86- Inclusión varios aspectos SVD, recursos |
| 19-07-2019 | 4 | Acuerdo 102 – Nuevo reglamento Fondo Bienestar Social. |
| 22-04-2020 | 5 | Acuerdo 122 – Inclusión especialización maestría al Reglamento |
| 21-09-2020 | 6 | Acuerdo 138 – Deroga Acuerdo 122 |
| 22-10-2021 | 7 | Acuerdo 171 – Deroga Acuerdo 138 |
| 27-05-2022 | 8 | Acuerdo 202 – Deroga acuerdo 179 |

| | | |
|---------------------------|---------------------------------|--|
| Elaborado por Gerencia | Revisado por Junta Directiva | Aprobado por Junta Directiva Acta 384 del 21-10-2022 |
|---------------------------|---------------------------------|--|